**ПАМЯТКА РАБОТНИКУ**

**о последствиях получения «серой заработной платы»**

«Серая зарплата» — это заработная плата работника, отличающаяся от «официальной» суммы, предусмотренной трудовым договором, с которой не уплачиваются налоги.

**Актуальны два варианта развития событий.**

**Вариант I** (частично нелегальный) **–** с работником заключается трудовой договор, в трудовой книжке делается запись о приеме на работу, в договоре указывается оплата труда равная минимальной заработной плате, установленной в регионе. Реально зарплата значительно выше.

**Вариант II** (полностью нелегальный) – без оформления трудового договора, трудовой книжки, с устной договоренностью о размере зарплаты.

**Оба варианта существенно ущемляют права работников. Негативные последствия получения «серой зарплаты» неизбежно приведут к тому, что работников будет ожидать:**

**По варианту I:**

1. Оплата листка нетрудоспособности, отпускных, расчета при увольнении, исходя из официальной части зарплаты.

2. Минимальные размеры социальных гарантий, связанных с сокращением, реорганизацией или полной ликвидацией предприятия, рождением ребенка и прочих.

3. Отказ в получении банковского кредита.

4. Отказ в выдаче визы.

5. Угроза привлечения к ответственности за незадекларированные доходы.

6. Минимальные размеры пенсий по старости, инвалидности.

**По варианту II:**

Без оформления трудового договора, трудовой книжки, с устной договоренностью о размере зарплаты. Перечень негативных последствий более жесткий:

1. Социальная пенсия по старости, минимальная пенсия по инвалидности.

2. Листки нетрудоспособности, отпуск не будут оплачены.

3. Расчет при увольнении не будет произведен.

4. Полное отсутствие социальных гарантий, связанных с сокращением, реорганизаций или полной ликвидацией предприятия, рождением ребенка и иных.

5. Отказ в получении банковского кредита.

6. Отказ в выдаче визы.

7. Угроза привлечения к ответственности за незадекларированные доходы.

8. Отсутствие гарантий получения зарплаты за отработанный период.

9. Реальная возможность увольнения в любой момент по инициативе работодателя.

10. Отсутствие оснований на обращение в суд за защитой трудовых прав.

**Устраивают Вас такие перспективы?** Если нет, если **Вам не безразлично** Ваше будущее, если **Вы хотите** получать полный объем социальных гарантий, если **Вам важен** размер будущей трудовой пенсии по старости, по инвалидности

**ВЫ МОЖЕТЕ ОТСТОЯТЬ СВОИ ЗАКОННЫЕ ПРАВА И ОБРАТИТЬСЯ:**

- в государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Кировской области осуществляется Государственной инспекцией труда по Кировской области (610035, г. Киров, ул. Сурикова, 19. телефон «горячей линии» (8332) 63-41-56. Обязательным условием для проведения внеплановой проверки является обращение или заявление работника о нарушении работодателем его трудовых прав;

- сообщить в налоговый орган по месту регистрации Вашего предприятия или Вашего места жительства;

- телефон доверия УФНС России по Кировской области (8332)37-82-11

**ВАМ ОБЯЗАТЕЛЬНО ПОМОГУТ!**